

Vi får folk i jobb

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT 2023

Innhold

Fra konsernsjefen	3
Konsernstyret	4
Konsernledergruppen	5
Styrets beretning for 2023	6
Aksjonærforhold	7
Visjon og misjon	8
Varoddkonsernet	9
Arbeidsinkludering og sosial bærekraft	10
Arbeidsinkludering	13
Sosial bærekraft	14
Case: GAME ON	15
Investerings i mennesker	16
Kjønnsfordeling ordinært ansatte	17
Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernett	18
Personalforhold og arbeidsmiljø	19
Partnerskap og eksterne samarbeid	20
Case: Fabelaktig Fredag Sørlandet	21
Klima og miljø	22
Klimaregnskap	23

Metode klimaregnskap	26
Fremtidige klimamål	28
Klima- og miljøarbeid	29
Bærekraft og miljø	30
Case: Gjenbruksbutikken	31
Organisatorisk styring	32
Styreoversikt datterselskaper	33
Retningslinjer for ansvarlige innkjøp	34
Åpenhetsloven	35
Sertifiseringer i konsernet	36
Årsregnskap for 2023	38
Fremtidig utvikling	41
Årsresultat og disponeringer	41
Nøkkeltall for konsernet	42
Resultatregnskap 2023	43
Balanse	44
Kontantstrømanalyse	46
Noter til regnskapet	47

Tusen takk!



Utenforskap, å føle seg eller være utenfor, handler om å ikke ha tilknytning til resten av samfunnet. Vi kan si at å føle utenforskap er det motsatte av å føle fellesskap.

For mange handler utenforskap om manglende deltakelse i arbeid eller utdanning. Som følge av økende grad av utenforskap i samfunnet, har behovet for Varoddkonsernets tjenester aldri vært større. Dette medfører et stort ansvar som våre medarbeidere tar på største alvor, og aldri før har våre medarbeidere jobbet hardere for å oppnå vårt hovedformål.

Våre 400 medarbeidere har jobbet målrettet for å skape trygge og gode arbeidsplasser internt i konsernets selskaper samtidig som det fokuseres veldig på å sikre gode muligheter for våre deltakere på arbeidsforberedende trening (AFT) ute i eksterne bedrifter. For å lykkes med vårt viktige samfunnsoppdrag med å få folk ut i jobb eller utdanning, er vi helt avhengig av godt samarbeid med det lokale næringslivet. Dette samarbeidet har fått en helt ny dimensjon i 2023 gjennom vår nye storsatsning: Fabelaktig Fredag (som du kan lese mer om senere i årsrapporten).

En annen nyhet i 2023 og nyskapende i norsk sammenheng, er vårt eget studie ved Universitetet i Agder (UiA). Studiet som heter GAME ON er et samarbeid med UiA. Det er fullfinansiert av Varoddkonsernets næringsaktivitet i samarbeid med næringslivet, og sikrer 30 unge mennesker (som ellers ikke ville møtt opptakskravene til UiA) en unik mulighet til å studere på universitetet. Dette er et fantastisk eksempel på at våre medarbeidere er nyskapende og kreative i vår tilnærming til vårt hovedoppdrag.

Gjennom 2023 har Varoddkonsernet opplevd sterk vekst og økt omsetningen fra 305 MNOK i 2022 til 413 MNOK i 2023. En slik vekst er alltid krevende og utfordrer våre medarbeidere og rutiner på en positiv måte. Med dette volumet er Varodd et av Norges største arbeidsinkluderingskonsern. Dette gir oss en markant plass i bransjen og en tydelig påvirkningsmulighet. Konsernets store volum gir oss økte stordriftsfordeler og skal sikre at vi får flere i jobb eller utdanning.

Enkelt oppsummert kan vi konkludere med at 2023 har vært svært vellykket! Vi har hjulpet 136 mennesker ut i jobb, og vi har gitt 200 mennesker en varig tilrettelagt arbeidsplass i 2023. Det er svært motiverende å se at disse resultatene har ført til en samfunnsøkonomisk gevinst på ufattelige 494 MNOK! Enda viktigere er det at bak disse resultatene ligger svært mange personlige suksesshistorier som har medført økt selvtillit, økt mestringsfølelse og helt klart forbedring av mange, mange liv.

Jeg vil gjerne benytte anledningen til å takke alle involverte. Våre resultater er muliggjort gjennom et uvanlig godt samarbeid mellom våre medarbeidere, samarbeidspartnere, næringslivet, styremedlemmer og våre eiere. Jeg er dypt imponert!

Tusen takk!

Hans Georg Høgevoll-Garstad
Konsernsjef

Konsernstyret

Vararepresentanter



Jan A. Hestås
Styreleder

Gøril Hannås
Nestleder

Ole Falk Hansen
Styremedlem

Unni Farestveit
Styremedlem



Janne Nordahl
Styremedlem

Åge Bakke
Styremedlem

Anita E. Næss
Styremedlem



Dagfinn Haarr
(valgt av aksjonærene)



Jonny Aanensen
(valgt av de ansatte)



Inger Marie Brevik
(valgt av de ansatte)

Konsernledergruppen



Hans Georg Høgevoll-Garstad
Konsernsjef
Varodd AS



Finn Håkon Arstad
Økonomisjef
Varodd AS



Ole Kristian Lauvland
Daglig leder
A3 Ressurs Vennesla AS



Hege Nilsen
Daglig leder
Varodd Arbeid og Inkludering AS



Martin Pedersen
Administrerende direktør
Varodd Velferdsteknologi AS



Trond Fekjær
Daglig leder
VIA Partner AS



Ole Kristian Lauvland
Konstituert daglig leder
KSI AS



Annette B. Øgaard
Daglig leder
Mindus AS



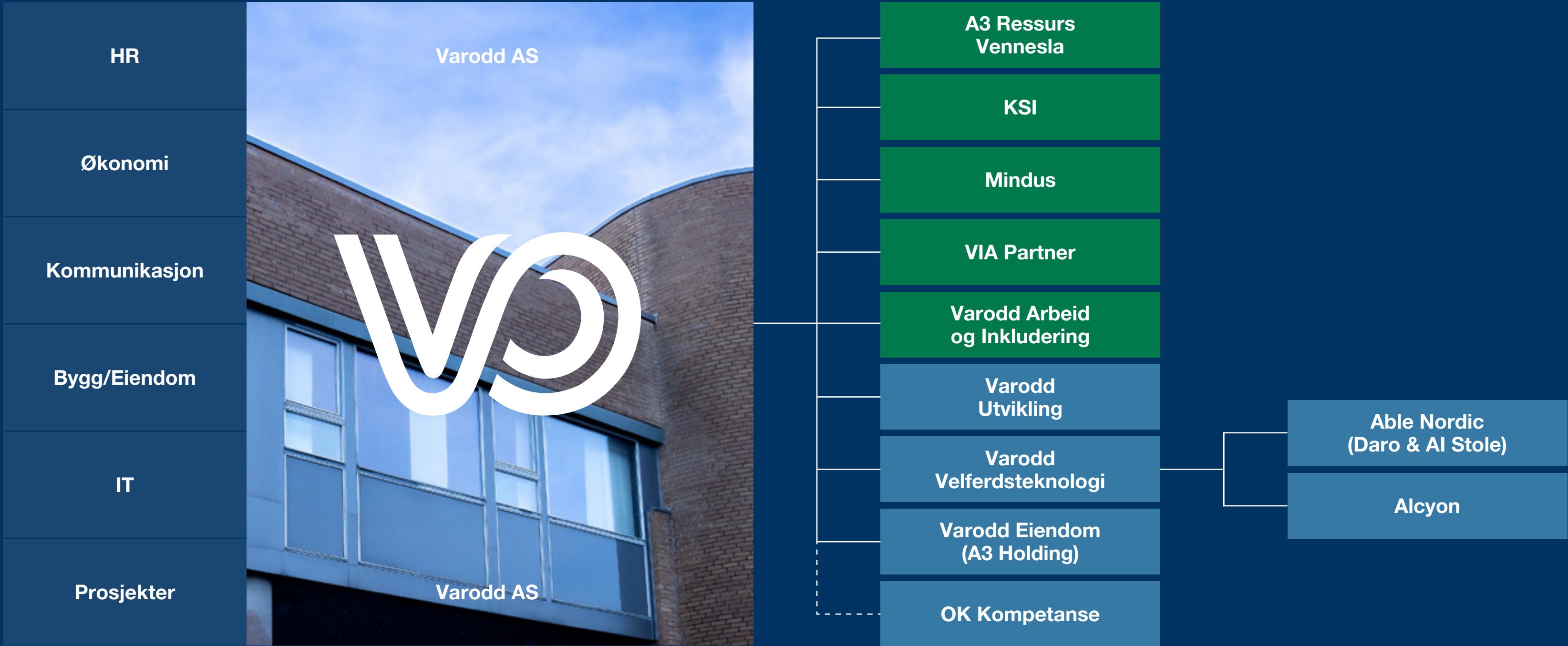
Martine Holth Rønneseth
Leder organisasjonsutvikling
Varodd AS



Madelén Granli
HR ansvarlig
Varodd AS

Styrets beretning for 2023

Konsernet Varodd AS



Morselskap med støttefunksjoner	Forhåndsgodkjent leverandør til NAV	Næringselskap
---------------------------------	-------------------------------------	---------------

Morselskap og konsern

Morselskap

Varodd AS ble etablert i 1961 og er morselskap i Varoddkonsernet. Selskapets formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet i kommuner i Agder. Formålet ivaretas gjennom eierskap i andre selskaper. Varodd AS leverer støttetjenester til konsernets datterselskaper.

Varodd konsern

Varodd AS ble omdannet til et konsern i 2017 da ulike deler av virksomheten ble skilt ut i separate selskaper. Konserndannelsen sikrer et tydelig juridisk og økonomisk skille mellom arbeidsinkluderingsvirksomheten, som reguleres av Tiltaksforskriften, og virksomhet av mer kommersiell karakter.

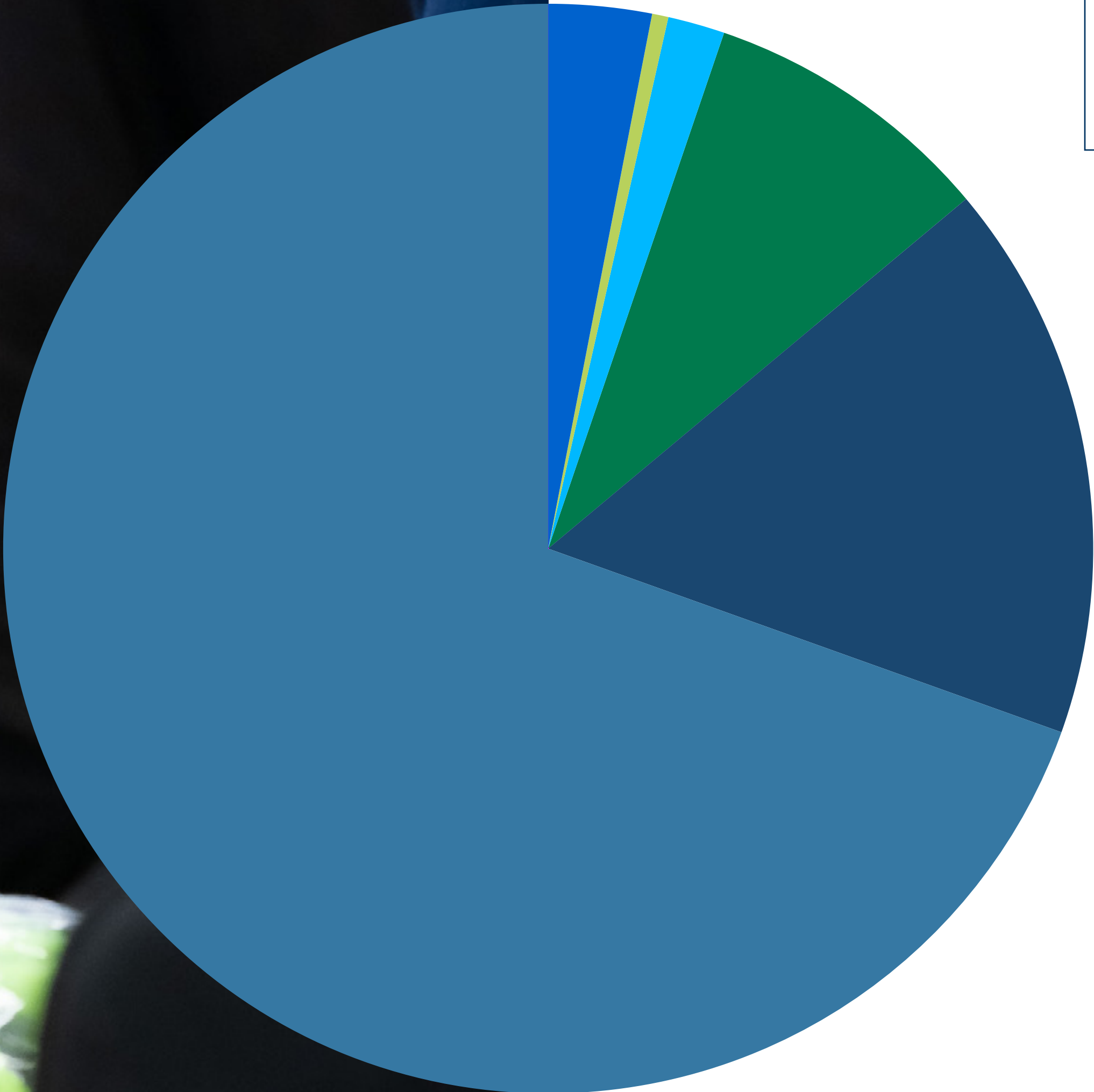
Konsernets fem arbeidsinkluderingselskaper er forhåndsgodkjente leverandører til NAV og leverer de arbeidsrettede tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA).

Næringselskapene står for ca. 60 % av konsernets omsetning og har vist en sterk vekst gjennom 2023.

Aksjonærforhold

Aksjonærer

De største aksjonærene i morselskapet
Varodd AS pr. 31.12.23:



Kristiansand kommune	69,53 %
Agder fylkeskommune	16,56 %
Vennesla kommune	8,68 %
Lindesnes kommune	1,69 %
Lyngdal kommune	0,16 %
Flekkefjord kommune	0,09 %
Farsund kommune	0,05 %
Kvinesdal kommune	0,05 %
Sirdal kommune	0,05 %
Åseral kommune	0,02 %
Varodd AS	3,12 %

Varoddkonsernet har tidligere vært eid av 24 aksjonærer hvorav 14 var private og 10 var kommunale. Dette er endret i 2023 og Varodd er nå 100 % kommunalt eid.

Visjon og misjon

Varoddkonsernets overordnede mål er å fremme arbeidsinkludering. Vi arbeider for å få personer som står utenfor arbeidslivet over i jobb eller utdanning.

Formål



Vi jobber med følgende konkrete tiltak:

- ✓ Tett samarbeid med regionalt næringsliv, NAV og andre samarbeidspartnere
- ✓ Utvikle intern arbeids- trening i realistiske og konkurranse- dyktige bedriftsmiljøer
- ✓ Utvikle forretnings- virksomhet som skal styrke konsernets overordnede formål
- ✓ Videreutvikle kompetanse og motivasjon hos våre medarbeidere

Visjon

Konsernets visjon er å ta lederskap i å bekjempe utenforskap i arbeidslivet gjennom å utvikle innovative og nyskapende løsninger som gagnar både samfunnet og miljøet.



Varoddkonsernet



12

selskaper

400

ansatte

200

tiltaks plasser

Varoddkonsernet består nå av 12 selskaper i Norge og Danmark. Alle selskapene har en viktig misjon og sikrer at konsernet er mer komplementært enn noen gang. Det meste i Varodd handler om mennesker! Vi har 400 dyktige medarbeidere som leverer varer og tjenester på et høyt nivå. Vi har også 200 eksterne tiltaksplasser gjennom Arbeidsforberedende trening (AFT). Fellesnevneren for alle selskaper, ansatte og tiltaksplasser er at vi er helt avhengig av gode samarbeidspartnere. Vi er stolte av våre samarbeidspartnere og våre medarbeidere!



Arbeidsinkludering og sosial bærekraft



Formål

Varoddkonsernet sitt overordnede formål er vedtekstfestet i § 3: « ... selskapets primære formål er å bidra til økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering av personer som står utenfor arbeidslivet ikommuner i Agder». Konsernet har et nært og godt samarbeid både med NAVs lokalkontorer og NAV Agder om dette formålet.

Arbeidsrettede tiltak

Varodds arbeidsinkluderingsselskaper er leverandører av NAV-tiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), som utgjør «skjermet» sektor. Skjermet sektor er regulert av Forskrift om arbeidsrettede tiltak. All virksomhet i godkjente selskaper skal være uløselig knyttet til arbeidsinkludering. Målgruppen i et tilrettelagt opplæringskontor er godkjent for å drives i «skjermet» sektor. Varodd Arbeid og Inkludering AS har tett samarbeid med OK Kompetanse Agder AS og står for oppfølging av lærekandidater både internt i selskapets avdelinger og ute i eksterne bedrifter.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening er det største tiltaket i Varodd målt i antall deltakere og godkjente tiltaksplasser. Dette er et tiltak for personer som har behov for å jobbe i et skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstartsfase før overgang til arbeidstrening i ordinært arbeidsliv. Målet for jobbsøkere i tiltaket er å komme i ordinær jobb eller starte en utdanning. Samlet har Varoddselskapene 200 tiltaksplasser i Arbeidsforberedende trening.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid er forbeholdt deltakere med varig uføretrygd og som har behov for arbeid i en skjermet virksomhet med arbeidsoppgaver som er tilpasset den enkelte. Samlet har Varodds selskaper ved årsskiftet 200 ansatte i VTA.

Overgang til jobb eller utdanning

Overgang til jobb eller utdanning er hovedmålet for inkluderingsarbeidet. Det har over tid skjedd store endringer i innrettingen av arbeidsrettede tiltak, med økt innsats for å oppnå målsettingen om å få flest mulig i jobb eller i utdanning. I 2023 formidlet selskapene i Varoddkonsernet 136 personer til jobb eller utdanning. Dette utgjorde 44,1 % av antall personer som avsluttet ulike arbeidsrettede tiltak i 2023. Figuren på neste side viser langtidsutviklingen når det gjelder formidling.

Figur 1.
Antall personer formidlet
til jobb/utdanning pr. år (antall og %)

personer
%



Arbeidsinkludering

Resultat av hovedformål 2023

200

**ansatte i VTA
og VLT i 2023**

1 person ut i jobb gir en samfunns-
økonomisk gevinst på kr 600 000 pr. år.
(Summen av verdiskapingen
og alternativ kostnad.)

136

**personer ut
i arbeid i 2023**

1 person ut i jobb gir en samfunnsøko-
nisk gevinst på kr 2 750 887, forutsatt 5 år
i jobb med snittlønn på kr 471 500 pr. år.
(Ref. tall fra Arbeid og Inkludering.)

494 mill.

**i samfunnsmessig
gevinst**

Arbeidsinkludering er ikke bare et virkemiddel for å oppfylle vårt samfunnsoppdrag, men også en kilde til styrke og dynamikk i arbeidsmiljøet vårt. Gjennom Arbeidsforberedende trening (AFT) har vi skapt 200 AFT-plasser som gir en meningsfull vei til arbeid for en mangfoldig gruppe mennesker. Dette går hånd i hånd med vår overordnede visjon om å være en ledende leverandør av AFT og Varig tilrettelagt arbeid (VTA) i samarbeid med NAV. Konsernet som ble stiftet i 1961 er i dag en av de eldste bedriftene i Norge som jobber for økt arbeidsdeltakelse og arbeidsinkludering.

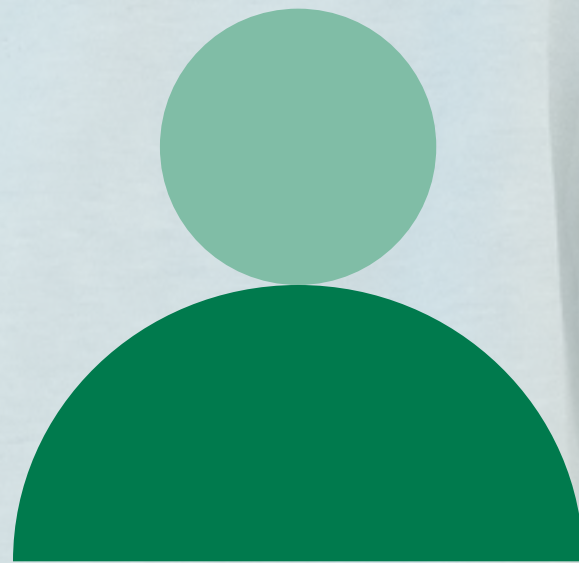
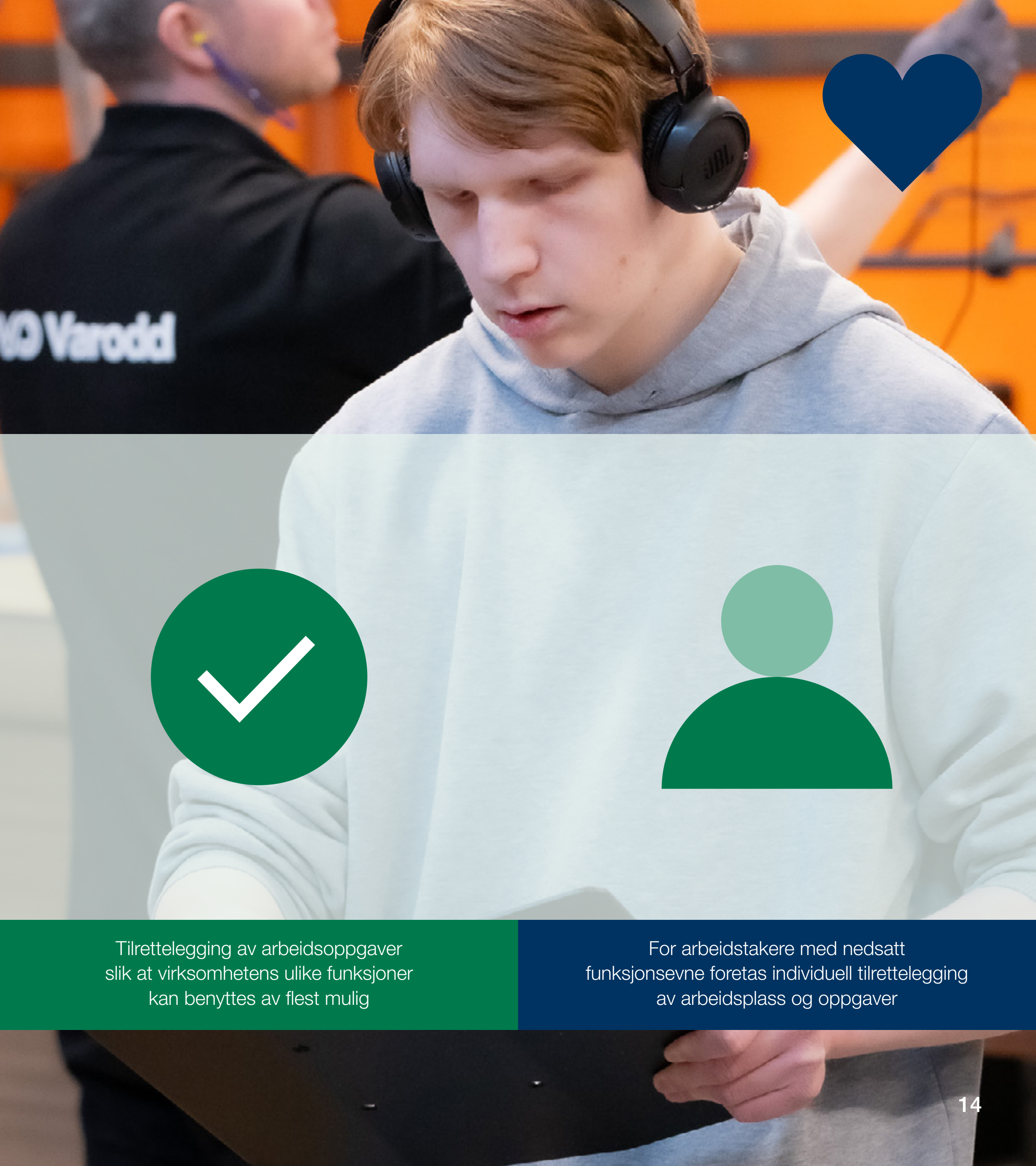
Ved å være en plattform for arbeidsinkludering, bidrar vi til å redusere ulikhet, fremme likestilling og styrke lokalsamfunnene våre. Vårt eierskap fra Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Vennesla kommune og Lindesnes kommune gir oss en sterk forankring i samfunnet.

I Varoddkonsernet er arbeidsinkludering og sosial bærekraft ikke bare prinsipper; de er vår kjerneidentitet. Vi fortsetter å forme en inkluderende arbeidshverdag, ikke bare for å oppfylle vårt oppdrag, men for å skape en positiv og varig innvirkning på individene, samfunnet og arbeidslivet vi er en del av.

Sosial bærekraft

Ikke-diskriminering

Varodd har som mål å være en arbeidsplass som fremmer mangfold og likestilling, hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette jobbes det med gjennom flere tiltak.



Lik lønn for kvinner og menn i samme stilling

God fordeling av stillinger mellom kvinner og menn

Tilrettelegging av arbeidsoppgaver slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig

For arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne foretas individuell tilrettelegging av arbeidsplass og oppgaver

Case: GAME ON

Uttalelser fra to studenter:

1. GAME ON har gitt meg og de andre deltakerne en unik sjanse til utdanning hos UiA, samtidig som vi studenter får verdifull arbeidserfaring gjennom praksisplasser i Kristiansand. GAME ON med sine forbindelser har bevist seg som en uvurderlig ressurs i programmet. Ikke bare får jeg sjansen til å skape en mer sosial, meningsfull hverdag gjennom studiet og praksisplassen, men jeg får støtte og oppmuntring fra teamet ved Varodd.
2. Jeg opplever i GAME ON for første gang at jeg får utviklet ferdigheter som realistisk sett kan brukes når jeg skal søke jobber. Mange opplever tiden utenfor arbeidslivet som tøff. Jo lengre borte, desto tøffere blir steget inn igjen. Jeg ønsker virkelig at programmet blir videreført til neste år slik at flere kan få samme mulighet som meg!

Hovedformål med GAME ON:

Varodd ønsket å bidra til kompetanseheving for gamere i utenforskap som ikke har anledning til å delta på studier på UiA på egenhånd, grunnet lave karakterer fra videregående skole, ikke godkjent studiekompetanse eller utenforskap grunnet dårlig fysisk eller psykisk helse.

Gjennom Varodd Utvikling er vi stolte over å være en del GAME ON-studiet, et samarbeid mellom Varodd, Universitetet i Agder og lokale bedrifter for å få unge med spill- og IT-kompetanse inn i arbeidslivet. Med 24 studenter engasjert, og 18 i praksis i 2023, adresserer vi direkte behovet for digital kompetanse i næringslivet samtidig som vi takler arbeidsledigheten blant ungdom.

Prosjektet ble til for å belyse utfordringene i regionen, hvor om lag 16 000 arbeidsføre i Kristiansandregionen står utenfor arbeidsmarkedet, og fremheve viktigheten av tverrsektorielt samarbeid. GAME ON viser hvordan akademisk utdanning kombinert med praktisk erfaring kan møte næringslivets etterspørsel.

Etter første studieår har prosjektet vist seg å være en suksess. GAME ON har produsert vinnere Agder, og ført til at flere har funnet ut av hva de har behov for av bistand for å komme seg videre i livet. Det har bidratt til sosial bærekraft ved UiA og bedrifter i Agder og bidratt til at flere kommer ut i arbeid eller videreutdanning i Agder.

Vi ser frem til å fortsette å utvikle og implementere løsninger som ikke bare gagnar studentene våre, men også styrker det lokale næringslivet og økonomien. Ved å fokusere på samarbeid og innovasjon, bidrar Varodd til en lysere fremtid for arbeidsmarkedet i vår region.

Investering i mennesker

Som en integrert del av vår bedriftskultur og våre kjerneverdier, er investering i mennesker gjennom kontinuerlig kompetanseutvikling essensielt. Kompetanse står som en av våre fundamentale verdier, og vi er forpliktet til å opprettholde og videreutvikle denne gjennom diverse tiltak og programmer.

Styrekurs for nye og eksisterende styremedlemmer

For å sikre at våre styremedlemmer er godt rustet til å lede og ta strategiske avgjørelser, investerer vi årlig i styrekurs. Dette gir både nye og erfarne medlemmer oppdatert kunnskap og ferdigheter som er nødvendige for å møte selskapets utfordringer og muligheter.

Interne fagkurs for å styrke veilederkompetansen

Vi anerkjenner betydningen av sterk veiledning i vårt arbeid. Gjennom ulike interne fagkurs som basiskompetanse, Motiverende Intervju, og andre relevante områder, styrker vi våre ansattes evne til å støtte og veilede hverandre og dem vi tjener.

Lederutviklingsprogram: Fra Ord til Handling

I erkjennelsen av at god ledelse er avgjørende for vår suksess, vil alle ledere i konsernet delta i lederutviklingsprogrammet «Fra Ord til Handling» i 2024. Dette programmet er designet for å utvikle ferdigheter innen ledelse, og utvikle ledere som vil skape resultater sammen med dem de leder.

Kompetansefond i konsernet

Vi er stolte av å tilby et kompetansefond hvor alle kan søke på etterutdanning knyttet til vårt hovedformål: få folk i jobb. Dette initiativet understreker vår tro på at investering i ansattes utvikling er en investering i Varodds fremtid.

Tilgang til eksterne læringsressurser

For å supplere våre interne opplæringsprogrammer, har alle ansatte tilgang til eksterne kurs og ressurser gjennom Arbeid og Inkludering, NHO, og Digital Norway. Disse plattformene tilbyr en rekke kurs som dekker et bredt spekter av emner.

Kjønnsfordeling ordinært ansatte

Selskap	Kvinner	Menn	Snittalder
Varodd Arbeid og Inkludering	32	30	46,1
Varodd Velferdsteknologi	5	11	52
Varodd AS	6	7	50,5
Varodd Utvikling	2	3	46
Mindus	7	8	50,9
Via Partner	7	9	52,3
A3 Ressurs Vennesla	5	10	51,1
KSI	4	7	45,2
Able Nordic / Alcyon	10	40	50,7
Sum konsern	78	125	
Prosentandel	38,4 %	61,6 %	



38,4 %



61,6 %



Arbeidsmiljø og kultur innad i konsernet

Intern kompetanseheving

I Varoddkonsernet er det en betydelig satsning på de ansatte, med spesielt fokus på kompetanseheving. De fleste selskap har et dedikert kompetansefond som ansatte har anledning til å søke for etterutdanning, med vekt på å støtte hovedformålet om å hjelpe folk inn i arbeidslivet. Dette initiativet kompletteres ytterligere med regelmessig faglig opplæring som gjennomføres flere ganger årlig.

Denne høye investeringen i ansattes kompetanseutvikling er av strategisk betydning for å møte organisasjonens nåværende og fremtidige behov. Det gir ikke bare ansatte muligheten til å forbedre sine ferdigheter, men styrker også organisasjonens kapasitet til å håndtere endringer og utfordringer. Samtidig er det nødvendig med en kontinuerlig risikovurdering for å sikre at investeringene gir ønskede resultater og at kompetansehevingen er i tråd med organisasjonens mål og strategier.

Et styrket arbeidsmiljø

Varoddkonsernets selskaper har i 2023 innført verktøyet Eletive for å sikre enda bedre fokus på arbeidsmiljøet. Jevnlige målinger av medarbeider-tilfredshet er viktig for oss, men det er selvsagt enda viktigere at vi får frem riktige handlingsplaner og tiltak som sikrer at våre medarbeidere har et godt, trygt og utviklende arbeidsmiljø. Hvert år satser vi tungt på sosiale tiltak for å bygge samhold internt i selskapet og på tvers av alle våre selskaper.



I Varoddkonsernet ønsker vi å skape et inkluderende miljø der mangfold verdsettes og hvor det er plass til alle. Derfor markerer vi blant annet Verdensdagen for psykisk helse.

I Varoddkonsernet er vi stolte av å markere Pride. Vårt mål er å skape et arbeidsmiljø og en samfunnskultur der alle mennesker respekteres og verdsettes for den de er.

Personalforhold og arbeidsmiljø

Meningsfullhet
og deltakelse

Forholdet
til lederen

Forholdet
til kollegaene

9,2 %

8,3 mill. kr.

Medarbeidertilfredshet

Arbeidsmiljøet i konsernet og de enkelte selskap anses for å være godt. Dette bekreftes av en svært tilfredsstillende score i den årlige undersøkelsen av medarbeidernes tilfredshet. Det er avholdt regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalgene og det er funnet løsninger på de saker som har vært behandlet. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært godt. De ansatte bidrar svært positivt til utvikling av et godt arbeidsmiljø og høy grad av trivsel. De største positive driverne har vært: Meningsfullhet og deltakelse, forholdet til kollegaene og forholdet til lederen.

Sykefravær

Sykefraværet for fast ansatte i Varoddkonsernet utgjorde 9,2 % i 2023.

Gjennom 2023 ble det gjennomført systematisk oppfølging av sykemeldte og hvert selskap har en rekke forebyggende tiltak for våre ansatte. Styrene i samtlige selskaper vil ha et sterkt fokus på forebygging og oppfølging av sykefravær i hele konsernet også i 2024.

Kompetanseutvikling

Varoddkonsernet legger stor vekt på utvikling av de ansattes kompetanse og har etablert flere kompetansefond. Målsettingen med fondene er å stimulere til kompetanseutvikling i alle selskapene, med sikte på å tilby arbeidsinkludering av svært høy kvalitet både for den enkelte jobbsøker i arbeidsrettede tiltak og for aktuelle arbeidsgivere. I retningslinjene for bruk av fondet er det lagt stor vekt på felles kompetanseutviklingstiltak for hele konsernet, samtidig som ansatte på individuell basis kan søke om økonomisk støtte til relevant etter- og videreutdanning. Samlet er det satt av 8,3 MNOK til framtidig kompetanseutvikling.

Partnerskap og eksterne samarbeid

Varodds strategi reflekterer overbevisningen om at en vellykket virksomhet går hånd i hånd med å bygge sterke og mangfoldige samfunn. Varodd er engasjert i å redusere ulikhet, fremme likestilling og bidra til bærekraftig økonomisk utvikling gjennom lokale samarbeid.

I tråd med Varodds forpliktelse til sosial bærekraft, implementerer vi praksiser og initiativer som gir opplæring, veiledning og støtte til våre ansatte og arbeidssøkere, med fokus på å utvikle deres ferdigheter og potensial. Varodds arbeidsplass er et trygt og inkluderende miljø der mangfoldet verdsettes og respekteres.

Gjennom samarbeid med lokale organisasjoner og myndigheter jobber Varodd aktivt for å styrke fellesskapet. Våre partnerskap bidrar til å bygge sterke nettverk og støtte lokalsamfunn. Varodd er dedikert til å etablere partnerskap som gir meningsfull innvirkning og styrker jobbsøkeres muligheter på arbeidsmarkedet. Dette engasjementet ses som en del av Varodds felles innsats for lokal bærekraft.



Noen av våre samarbeidspartnere:



HELT MED er en arbeidsinkluderingsmodell som Stiftelsen SOR har tatt initiativ til, og som inkluderer personer med diagnoser og funksjonsnedsettelse i arbeidslivet. De vant også Ferd-prisen i 2023. Varodd Arbeid og Inkludering bidrar i HELT MED-ordningen ved at to av våre jobbspesialister står for oppfølging i Kristiansandsregionen.



OK Kompetanse Agder er et opplæringskontor for lærekandidater, som hjelper å finne en bedrift hvor de kan gjennomføre sin læretid. Varodd Arbeid og Inkludering bidrar i OK Kompetanse Agder ved at flere av våre veiledere står for oppfølging i Kristiansand som geografisk område. I tillegg dekkes resten av Agder gjennom Amento i Lyngdal og Flekkefjord, Mindus i Mandal og Heddeland samt Setpro på Evje.

Case: Fabelaktig Fredag Sørlandet

FABELAKTIG FREDAG

Sørlandet

Arrangement som løfter arbeidsinkludering

10. mars 2023 arrangerte Varoddkonsernet «Fabelaktig Fredag» for første gang. Arrangementet er et fellesprosjekt som jobber mot utenforskap og løfter arbeidsinkludering.

Formålet med arrangementet er å oppfordre næringslivet til å få folk i jobb gjennom inspirerende foredrag, underholdning og prisutdelinger som løfter frem forbilder innen arbeidsinkludering.

Arrangementet ble en stor suksess på første forsøk. Med over 600 jobbsøkere på formiddagen og 600 deltagere fra næringslivet på

ettermiddagen, etablerte Fabelaktig Fredag seg som Sørlandets desidert største møteplass for jobbformidling!

I 2024 er det duket for ny Fabelaktig Fredag, arrangert av Varoddkonsernet gjennom våre selskaper A3 Ressurs Vennesla, KSI, Mindus, Varodd Arbeid og Inkludering og Via partner.

Arrangementets gjennomføring er i stor grad takket være våre samarbeidspartnere og medarrangører Avigo, Songvaar, NAV Kristiansand, NAV-kontorene i Lillesand, Birkenes, Grimstad, Lindesnes og Midt-Agder. Kristiansand kommune og Flere i Arbeid er også viktige bidragsytere til arrangementet.

NE

Varodd
VI får folk i jobb

KSI mindus
en bro til arbeidslivet

VIA
PARTNER

AGDER
fylkeskommune

Kristiansand
kommune

FLERE
I ARBEID

LINDESNES
KOMMUNE

Vennesla
kommune

Kong
SKOLEN

OK | Kompetanse

UTD
REKREASJONSSENTER

Klima og miljø

Kick-start på bærekraftsreisen

I 2023 har Varoddkonsernet økt fokuset betydelig på bærekraftsarbeidet og utviklet en ny bærekraftsrapport.

I et samarbeid med bærekraftseksperter fra konsulentselskapet og systemleverandøren CEMAsys skal konsernet utvide sitt klimaregnskap, definere egne målsettinger for klima og miljø, samt få oversikt over potensielle risikoer i egen verdikjede.

Året 2023 markerer begynnelsen på en målrettet klimareise, som skal tas steg for steg.

CEMAsys.com

Klimaregnskap

I henhold til Greenhouse Gas (GHG)-protokollen er klimaregnskapet delt inn i 3 Scopes. Scope 1 og 2 representerer de direkte utslippene til Varoddkonsernets virksomhet, og Scope 3 representerer de indirekte utslippene knyttet til konsernet gjennom aktiviteter i verdikjeden.

Varoddkonsernet hadde i 2023 et totalt utslipp på 3744,2 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Dette er en markant økning fra 2021 og 2022. Økningen skyldes konsernets nye klimasatsing, hvor ambisjonen er å utvikle et robust klimaregnskap som dekker større deler av verdikjeden. For 2023 har konsernet utvidet sitt klimaregnskap ved å inkludere flere utslippskilder og kategorier i Scope 3, noe som forklarer økningen i totale utslipp fra foregående år.

Klimaregnskapet for 2023 inneholder forbruksdata og kostnadsbasert data knyttet til de 13 selskapene i Varoddkonsernet. Data fra de respektive selskapene har blitt rapportert inn der tallgrunnlag har vært tilgjengelig. Dermed er det ikke alle selskapene som er representert i alle kategoriene i det totale klimaregnskapet. Regnskapet gir likevel en aggregert oversikt over Varoddkonsernets utslipp.

Historisk data for Varodd AS fra 2021 og 2022 er rapportert inn for å gi et sammenligningsgrunnlag til fremtidig klimaregnskapsrapportering. Den historiske dataen omfatter Scope 1 og 2, samt avfall og forretningsreiser i Scope 3. I tillegg til de to nevnte kategoriene i Scope 3, er også innkjøpte varer og tjenester inkludert for 2023.

Mål for videre rapportering er å rapportere inn forbruksdata fremfor kostnadsbasert data i klimaregnskapet, ettersom det gir et bedre estimat over konsernets reelle utslipp.



Klimaregnskap 2023

Nøkkeltall klimagassutslipp (tCO2e)			
	Kategori	2023	Total 2023
Scope 1	Transport	69,6	69,6
Scope 2	Elektrisitet	51	51,6
	Elektriske biler	0,6	
Scope 3	Innkjøpte varer og tjenester	3 638,2	3 711,4
	Utslipp relatert til energiproduksjon	55,5	
	Avfall	13,5	
	Forretningsreiser	4,2	
Total			3 833,9

Klimaregnskap 2023

Scope 1	Scope 3
Utslippene i Scope 1 dekker konsernets direkte utslipp knyttet til drivstofforbruk i 2023. Diesel og bensin er registrert i antall liter, og utgjør 69,6 tCO₂e.	Utslippene i Scope 3 omfatter i 2023 to kategorier: Innkjøpte varer og tjenester og avfall. Totalt utgjør Scope 3 utslippene 3 655,9 tCO₂e. Innkjøpte varer og tjenester Denne kategorien er i år basert på kostnadsbasert data hentet fra 7 av våre selskaper, og registrert i NOK per vare- og tjenestekategori. Kategorien utgjør 3 638,2 tCO₂e. Utslipp relatert til energiproduksjon Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter er oppstrømsutslippene som oppstår som følge av drivstofforburning enten direkte (Scope 1) eller indirekte (Scope 2 og 3). Utslippene fra denne kategorien utgjør 55,5 tCO₂e i 2023. Avfall Avfallsdataene er hentet fra selskapet Varodd AS for 2023 og utgjør 13,5 tCO₂e. Forretningsreiser Kilometergodtgjørelse for ansattes bruk av bil i forbindelse med forretningsreiser utgjør 4,2 tCO₂e.
Scope 2	
Utslippene i Scope 2 omfatter innkjøpt elektrisitet i form av strømforbruk i egne kontorlokaler og elektriske biler i konsernet. Utslippene er registrert i kWh og utgjør 51,6 tCO₂e.	

Metode klimaregnskap

Overordnet

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. «A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition», én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO2-ekvivalenter: CO2, CH4 (metan), N2O (lystgass), SF6, NF3, HFK- og PFK-gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll-aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes, så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll over (f.eks. er det leietaker som rapporterer strømforbruket i Scope 2, ikke utleier).

Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1

Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leide eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2

Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Når det gjelder utslippsfaktorer på fjernvarme, benyttes enten faktisk produksjonsmiks basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA-statistikk (se kildehenvisning). Virksomheter som rapporterer sine klimagassutslipp skal synliggjøre både reelle klimagassutslipp som stammer fra produksjonen av elektrisitet, og de markedsbaserte utslippene knyttet til kjøp av opprinnelsesgarantier.

Fysisk perspektiv (lokasjonsbasert metode)

Denne utslippsfaktoren er basert på faktiske utslipp knyttet til elektrisitetsproduksjon innenfor et spesifikt område. Innenfor dette området er det ulike energiprodusenter som benytter en miks av energibærere, der de fossile energibærerne (kull, gass, olje) medfører direkte utslipp av klimagasser. Disse klimagassene reflekteres gjennom utslippsfaktoren og fordeles dermed til hver enkelt forbruker.

Metode klimaregnskap

Scope 3

Scope 3 er frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk Scope 3-rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av ulike råstoff etc.

Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon til at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette, er det viktig å inkludere de elementene som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Årets Scope 3-utslipp for kategori 1, Innkjøpte varer og tjenester, består utelukkende av kostnadsbasert data. Det vil si at antall kroner brukt i innkjøp av ulike varer og tjenester har blitt innrapportert og brukt som konverteringsfaktor for å regne ut tCO2e knyttet til innkjøpene. Målet for Varoddkonsernet er å hovedsakelig bruke forbruksdata etter hvert som vi jobber videre med klimaregnskapet.

Oppstrøm



Verdikjeden



Nedstrøm

1. Innkjøpte varer og tjenester
2. Kapitalvarer
3. Utslipp fra energiproduksjon
4. Oppstrømstransport og distribusjon
5. Avfall generert i egen virksomhet
6. Forretningsreiser
7. Pendling
8. Leide eiendeler, oppstrøms
9. Nedstrøms transport og distribusjon
10. Prosessering av solgte produkter
11. Bruk av solgte produkter
12. Håndtering av solgte produkter
13. Leide eiendeler, nedstrøms
14. Franchiser
15. Investeringer

Fremtidige klimamål

1. 2. 3.

Som en ny aktør i bærekraftslandskapet er vi stolte av å presentere vår initiale klimastrategi. Denne strategien setter grunnlaget for våre handlinger og forpliktelser til å redusere miljøpåvirkningen og øke vår bærekraftige praksis.

Ved å adressere Scope 3-utslipp, styrke intern opplæring og fastsette konkrete mål og KPIer, søker vi å integrere bærekraft dypt inn i vår virksomhet og bidra positivt til samfunnet og miljøet. Gjennom denne strategien tar Varoddkonsernet tydelige skritt mot en mer bærekraftig fremtid, og vi ser frem til å dele vår fremgang og erfaringer med våre interessenter i årene som kommer. Arbeidet skal gjøres i tett samarbeid med bærekraftskonsulent- og systemleverandør CEMAsys.

Grundig gjennomgang

Gjennomføre en grundig gjennomgang av Scope 3-utslipp for å identifisere og forstå de indirekte klimapåvirkningene knyttet til forretningsaktiviteter og leverandørkjeder.

Intern opplæring og kunnskapsløft

Implementere interne opplæringsprogrammer for å øke bevisstheten og forståelsen av bærekraftige tiltak blant ansatte, med fokus på individuelle og kollektive bidrag til miljøansvar.

Sette målsetninger og KPIer

Definere konkrete mål og nøkkelindikatorer (KPIer) for å måle fremdrift innen bærekraft, inkludert reduksjon av utslipp, energieffektivisering og andre relevante bærekraftsparametre.

Klima- og miljøarbeid

Høydepunkter

I konsernets strategi er det lagt vekt på at hele virksomheten skal være bærekraftig og bidra til å oppnå nasjonale og internasjonale mål. Konsernet fokuserer på 5 av FNs bærekraftsmål og bestemte i 2023 at vi skal synliggjøre bærekraftarbeidet i større grad. Konsernet har vært Miljøfyrtårnbedrift i mange år, noe som gir gode forutsetninger for å bidra til flere av FNs bærekraftsmål.

Konsernet har gjennomført omfattende tiltak rettet mot energiøkonomisering både i Varodd Eiendoms bygg i Rigatedalen i Kristiansand, og på Jåbekk og Heddeland i Lindesnes kommune. I 2019 ble det gjort en overgang fra fjernvarme til varmepumper for energieffektivisering, en strategisk beslutning tatt i samarbeid med Enøk. Resultatene er allerede synlige med en reduksjon på imponerende 240 tonn CO2-utslipp fra 2019 til 2021.

Som en del av vårt engasjement for kontinuerlig bærekraft, har vi planer om å fortsette i samme spor. Det neste skrittet blir å erstatte dagens lyskilder med LED, en fremtidsrettet handling for å ytterligere forbedre energieffektiviteten og redusere miljøpåvirkningen. Dette inngår som en del av en helhetlig strategi for å minimere klimaavtrykket og styrke bærekraftsprofilen til Varodd AS.

-240

Vi inngikk avtale med Enøk Total på styring av energikildene her på Varodd. Dette har gitt en foreløpig reduksjon på 240 tonn CO2-utslipp fra 2019 til 2021.

-38,5

Vi har trappet ned bruk av fjernvarme og investerte i nytt ventilasjonsanlegg og varmepumper i 2018. Tiltaket har redusert el-forbruket med 38,5 % siden 2018. I 2020 ble samme tiltak utført i Kristiansand og Mandal. Reduksjon i energiforbruket tilsvarer et redusert utslipp på 55 tonn CO2.

-64

Varodd Velferdsteknologi har siden 2013 redusert sine totale CO2-utslipp med 64 %.

0

Vi har startet en gradvis overgang til bruk av nullutslippsbiler, og har lagt til rette for lademuligheter for ansatte som benytter el-bil. Vi har transportavtale med transportør med fokus på miljø og reduserte utslipp. De tilbyr også nullutslippsleveranser i flere av de store byene.

Bærekraft og miljø



I konsernets strategi er det lagt vekt på at hele virksomheten skal være bærekraftig og bidra til å oppnå nasjonale og internasjonale mål. Fra og med 2023 vil konsernet utarbeide spesifikke bærekraftsmål og synliggjøre bærekraftsarbeidet i en egen bærekraftsrapport. Konsernet har vært Miljøfyrtårnsbedrift i mange år, som gode forutsetninger for å bidra til flere av FN's bærekraftsmål.

Miljø og klima

Ingen deler av virksomheten i Varoddkonsernet er regulert av konsesjoner, og det foreligger ikke pålegg fra offentlige myndigheter når det gjelder forurensning og miljø som ikke er ivaretatt. Konsernet har gjennomført omfattende tiltak rettet mot energiøkonomisering både i Varodd Eiendom AS sine bygg i Rigatedalen i Kristiansand, på Jåbekk og Heddeland i Lindesnes kommune. Dette har resultert i en betydelig nedgang i samlet energiforbruk.

Kilde: grafisk fremstilling fra FN-sambandet



Varoddkonsernet fokuserer på følgende av FNs bærekraftsmål:

3. God helse og livskvalitet

5. Likestilling mellom kjønnene

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

10. Mindre ulikhet

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Case: Gjenbruksbutikken



Gjennom Mindus AS er vi dedikerte til å gi nytt liv til produkter i vår moderne gjenbruksbutikk. Med et fokus på sosiale- og miljømessige forhold tilrettelegger butikken for å inkludere flere i arbeid, samtidig som de bidrar inn i sirkulærøkonomien.

Butikken har opprettet VTA-plasser (varig tilrettelagt arbeid), for å inkludere flere i jobb. Arbeidet som typisk utføres gjennom VTA er mottak, klargjøring, sortering og salg.

I tillegg til å gi nytt liv til gamle produkter, produserer butikken også egne varer av bærekraftige materialer og ved hjelp av miljøvennlige metoder, som deretter selges i butikken.

Vi tror på å skape en positiv innvirkning, ikke bare for våre ansatte, men for samfunnet og miljøet rundt oss ved å øke bevisstheten rundt forbruk. Vi samarbeider med lokalsamfunnet ved å støtte NAV, skoler, barnehager og kommunen med gjenbruk. Vi liker å kalle oss et bærekraftig lokalt nettverk.

Leder for Gjenbruksbutikken
Torunn Krågeland

Organisatorisk styring



Organisasjonsstruktur

Varoddkonsernet er organisert etter en typisk konsernmodell hvor vi jobber for å maksimere stordriftsfordeler og enda viktige, optimaliserer fokuset på konsernets hovedformål – Å få folk i jobb!

Konsernets 11 datterselskaper driftes gjennom en kombinasjon av selskapsrettslig frihet og tydelige rammer styrt av konsernet. Denne kombinasjonen gir trygghet og forutsigbarhet for konsernet, samt frihet for datterselskapene til å kunne gjøre individuelle vurderinger og tilpasninger. På denne måten får vi en god balanse av risiko og muligheter.

Datterselskapene har egne styrer (framkommer på neste side) og dedikerte daglig ledere som drifter sine selskaper i henhold til selskapets beste interesser. Samtidig sitter alle våre daglige ledere i konsernets ledergruppe og samkjører selskapenes utvikling og sikrer en god dynamikk på tvers av konsernet. Derfor er en systematisk tilnærming til risikostyring avgjørende for å opprettholde organisasjonens integritet og effektivitet gjennom alle leddene i strukturen.

I Varodd har vi tro på frihet innenfor faste rammer. Med det mener vi at våre selskaper skal få beholde sin egenart og ha stor påvirkning på egen utvikling. Samtidig skal vi forholde oss til felles rammeverk i konsernet.

Risikostyring

Det har blitt gjennomført en omfattende risikovurdering for hele konsernet som omhandler ulike aspekter, inkludert økonomi, kompetanse, leverandører, IT-sikkerhet, omdømme og klima. Ved analyse av de identifiserte risikoene ble det konstatert at én risiko ble karakterisert som svært høy, fire som høye, ni som moderate og tre som lave.

Det vil være spesielt nødvendig å fokusere på den risikoen som per nå er vurdert som svært høy, samt de fire som er kategorisert som høye. Gjennom nøye utarbeidede tiltak vil målet være å redusere risikonivået for samtlige områder, slik at de enten oppnår en moderat eller lav risikostatus. Denne strategiske tilnærmingen til risikohåndtering er essensiell for å sikre Varoddkonsernets bærekraftige drift og styrke dets overordnede styring og kontroll.

For å redusere konsernets risiko er det utarbeidet en tydelig konsernstyringsmodell som sikrer at driften av konsernets selskaper skjer i henhold til lover, regler og våre interne krav og forventninger.

Styreoversikt datterselskaper

Arbeid og Inkluderingselskap				
Varodd Arbeid og Inkludering	Mindus	A3 Ressurs Vennesla	KSI	Via Partner
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
Martine Holth Rønneseth	Martine Holth Rønneseth	Martine Holth Rønneseth	Martine Holth Rønneseth	Martine Holth Rønneseth
Ole Kristian Lauvland	Hege Nilsen	Hege Nilsen		Hege Nilsen
		Oddvar Omdal (Ekstern)		
Anita Evensen Næss (a)	Eirin S. Stendal (a)	Mette Flottorp (a)	Tesfaldet Girmatsion Bokray (a)	Linn Merete Moseid (a)
Åge Bakke (a)	Randi Abrahamsen (a)		Kjell Hauge (a)	Anders Søvik Omland (a)

Næringsselskap					
Varodd Utvikling	Varodd Velferdsteknologi	Able Nordic	Alcyon	Varodd Eiendom	Varodd Synergi
Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Lars Philip Knutsen	Hans Georg Høgevoll-Garstad	Hans Georg Høgevoll-Garstad
Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad	Martin Pedersen	Finn Håkon Arstad	Finn Håkon Arstad
Martine Holth Rønneseth		Martin Pedersen		Ole Kristian Lauvland	
Ole Kristian Lauvland					

STYREKURS: Samtlige styremedlemmer må gjennomføre styrekurs. STYREEVALUERING: Gjennomføres av samtlige selskaper februar hvert år.
STYREHONORAR: Representanter valgt av Generalforsamlingen = 0 | Valgt av ansatte = 16.000 | Eksterne styremedlemmer: 30.000

Retningslinjer for ansvarlige innkjøp

Varodd følger retningslinjene for innkjøp i tråd med Miljøfyrtårn. Effektiv styring av innkjøpsprosessen er avgjørende for å forbedre årlige miljøprestasjoner. Før ethvert innkjøp gjennomføres grundig behovsvurdering, der også innkjøp i form av gjenbruk fra bruktmarkedet vurderes som alternativer.

Ved innkjøp av varer med lang levetid, gjennomføres livsløpsanalyser for å dokumentere miljøpåvirkningen. Miljøkriterier integreres i alle innkjøp, med prioritet for miljøsertifiserte leverandører. Vi sikrer grundig miljøvurdering av varer og tjenester fra eksisterende avtaler, med rask kommunikasjon av eventuelle miljøstandardbrudd til ledelsen.

Vi engasjerer oss i å fremme positive arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeder gjennom samarbeid og etiske retningslinjer. Leverandører forplikter seg til å følge retningslinjene og sikre at underleverandører også overholder dem. Leverandører skal dokumentere etterlevelsen, og Varodd kan inspisere forhold hos underleverandører ved behov.

Ved brudd på etiske retningslinjer utarbeides en plan for retting i samarbeid med leverandøren, ellers kan kontrakten heves. Varodd pålegger seg selv krav til egen virksomhet og forplikter seg til å avstå fra ulovlige fordeler. Handelspartnere i land under FNs eller norske myndigheters boikott unngås.





Tilrettelegging

Varoddkonsernet arbeider aktivt med åpenhetsloven, noe som innebærer å etablere klare retningslinjer for arbeidet samt omfang for aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer en overordnet kartlegging av egne arbeidsoperasjoner, hvilke produkter og tjenester som leveres, samt leverandører og forbindelser involvert i verdikjedene våre. Vi legger vekt på å involvere relevante deltakere i arbeidet og identifisere og analysere interessenter knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger

For å sikre et solid fundament for arbeidet, forankrer Varoddv-konsernet retningslinjene for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderer kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi iverksetter

nødvendige tiltak for å adressere faktiske forhold og vesentlig risiko, samtidig som vi kontrollerer og dokumenterer effekten av disse tiltakene. Kommunikasjon med interessenter er en integrert del av prosessen, og ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tar vi ansvar for å gjenopprette og erstatte.

I redegjørelsen ble det identifisert 5 leverandører av Varodd velferdsteknologi med potensiell risiko. Risikobildet viser potensielle trusler mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelle tiltak som vil settes i gang blant annet et styrket samarbeid med leverandører, samt overvåking og rapportering av leverandørenes praksis.

Sertifiseringer i konsernet



ISO 9001-sertifisert i 2021. ISO 9001 er et anerkjent kvalitetssystem som bidrar til å sikre god kvalitet både på produktene våre og tjenestene Varodd leverer deltakere, NAV og Kristiansand kommune. Mindus AS ble i 2021 ISO-sertifisert, og sertifisert etter ISO-standard NS-EN ISO 9001:2015.



Varemerket Grønt Punkt på emballasjen viser at produsenten/importøren deltar i finansieringen av en nasjonal ordning som sikrer at kildesortert emballasje gjenvinnes. Grønt Punkt-merket sier ikke noe om produktets miljøegenskaper.



Gjennom resertifiseringsprosessen som Miljøfyrtårn-bedrift har vi jobbet aktivt for å redusere forbruk og utslipp, og har på den måten tatt et aktivt miljøansvar. I dag er Varodd AS, Varodd Arbeid og Inkludering, Varodd Eiendom, Varodd Velferdsteknologi og KSI Miljøfyrtårnsertifiserte.



BDO har gjennomført revisjonen på årsregnskapet i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene).



Årsregnskap for 2023

Omsetning Varoddkonsernet

Driftsinntekter konsern

Varoddkonsernet kan vise til en kraftig økning på inntektssiden gjennom 2023. Driftsinntektene i Varoddkonsernet økte fra 305 MNOK i 2022 til 413 MNOK i 2023. Dette er en økning på 108 MNOK som tilsvarer 35 %.

Den sterke inntektsveksten i 2023 kan knyttes både til økt aktivitet i konsernets eksisterende datterselskaper samt fullårseffekt av KSI AS og VIA Partner AS som kom inn i konsernet november 2022.

I tillegg har vi hatt sterk vekst i Varodd Velferdsteknologi AS.



Figur 3 — Omsetningsutvikling
i Varodd konsern 2010–2023 (mill. kr)

Resultatutvikling

Den underliggende driften i konsernet viser meget gode resultater. Det er i konsernet foretatt ekstraordinære nedskrivninger på bygg, ekstraordinære pensjonskostnader, ekstraordinære advokatkostnader og økte engangskostnader for å løfte sikkerhetsnivået på IT.



(1000 kr)	2019	2020	2021	2022	2023
Netto driftsinntekter	226 473	276 632	296 726	305 597	413 044
Driftsresultat	- 774	17 356	11 998	3 847	-3 530
Resultat før skatt	- 340	18 295	13 853	3 261	- 1 746
Årsresultat	1 261	14 607	11 891	2 082	- 5 131
i % av driftsinntekter	0,6%	5,3%	4,0%	0,7%	-1,2%
Kontantstrøm (mill. kr.)	10 500	19 065	- 3 680	2 667	8 811
i % av driftsinntekter	4,6%	6,9%	- 1,2%	0,9%	2,1%

Tabell 1 — Utdrag av hovedtall fra driftsregnskapet for konsernet

Tabell 2 — Utdrag av hovedtall
fra balansen 31.12.23 (1.000 kr)

(1000 kr)	Morselskap	Konsern
Totalkapital	289 534	338 368
Egenkapital i %	96,0 %	69,7 %
Langsiktig gjeld	3 133	20 034
Kortsiktig gjeld	8 488	82 133
Omløpsmidler	15 362	207 577
Arbeidskapital	6 914	125 444
Likvide midler	12 479	81 712

Balanse

I konsernet var det 31.12.23 en bokført egenkapital på 235,7 MNOK. Egenkapitalandelen i konsernet var dermed 69,7 %. Den langsiktige gjelden i konsernet var ved årsskiftet kr 20 034 000 og utgjorde 5,9% av totalkapitalen.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet har vært god gjennom hele driftsåret. Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Styret har vedtatt en forsiktig plasseringsstrategi når det gjelder ledig likviditet.

Finansiell risiko

Varodd AS og konsernet er i noe grad eksponert for valutarisiko knyttet til samhandling med utenlandske leverandører og datterselskap i Danmark. Valutakursene overvåkes daglig og det er opprettet valutakonto i danske kroner og euro. Valutarisikoen deles mellom Able Nordic og Varodd Velferdsteknologi. Alle store avtaler som for eksempel avtalene med NAV har en innebygd valutaklausul. Risikoen begrenses imidlertid i og med at virksomheten i Danmark er finansiert i lokal valuta. Det er ikke rentebærende gjeld i morselskapet Varodd AS og graden av lånefinansiering i konsernet er lav. Renterisikoen anses derfor for å være lav. Risikoen for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav. Dette skyldes at det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller finansielle instrumenter for å redusere kredittrisikoen i konsernet.

Forskning og utvikling

Det har vært forsknings- og utviklingsprosjekter i datterselskaper i 2023 som har blitt kostnadsført løpende. Varodd har vår egen nærings-ph.d. (doktorgrad i bedrift) som startet i 2022. Dette er et samarbeid mellom Universitetet i Agder, Varodd AS og Norsk Forskningsråd. Doktorgraden gjennomføres av en av våre medarbeidere ved Fakultetet for samfunnsvitenskap hos UiA og det forskes på hva som fremmer at tidligere domfelte avstår fra å begå nye kriminelle handlinger og betydningen av arbeidet i «desistance»-prosessen.



Fremtidig utvikling



Forutsetninger om fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Årsresultat og disponeringer

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets resultat i 2023 og konsernets eiendeler, gjeld og finansielle stilling slik det går fram av balanse pr. 31.12.2023. Styret er ikke kjent med at det etter regnskapsavslutning er kommet fram forhold som påvirker vurderingen av selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årsresultatet for Varodd AS og konsernet i sin helhet føres mot annen egenkapital. Styret vil takke ansatte og ledelse for godt samarbeid og god arbeidsinnsats i 2023.

Kristiansand 22.03.2024

Jan A. Hestås,
styreleder

Gøril Hannås,
nestleder

Janne Nordahl,
styremedlem

Unni Farestveit,
styremedlem

Ole Falk Hansen,
styremedlem

Åge Bakke,
styremedlem

Anita E. Næss,
styremedlem

Hans Georg
Høgevoll-Garstad,
konsernsjef

Nøkkeltall for konsernet



	2019	2020	2021	2022	2023
Netto driftsinntekter	226 473	276 362	296 726	305 597	413 044
Driftsresultat	-774	17 356	11 998	3 847	- 3 530
Driftsresultat før avskrivninger	9 915	27 115	21 593	12 324	17 186
Årsresultat før skatt	-340	18 295	13 853	3 261	- 1 746
Årsresultat etter skatt	1 261	14 607	11 891	2 082	- 5 131
Kontantstrøm fra drift	10 500	19 065	-3 680	2 667	8 811
% av driftsinntekter	4,6 %	6,9 %	-1,2 %	0,9 %	2,1 %
Totalkapital	222 450	266 886	272 996	330 840	338 638
Egenkapital	149 389	168 712	180 163	239 776	235 679
Egenkapitalandel	67,2 %	63,2 %	66,0 %	72,5 %	69,7%
Arbeidskapital	76 715	94 900	100 384	111 973	125 444

Resultatregnskap 2023



Konsern				Morselskap	
2023	2022	DRIFTSINNTEKTER (Tall i 1.000 kr)	Noter	2023	2022
413 044	305 597	Brutto driftsinntekter	2	11 633	8 821
		Salgsprovisjoner/rabatter			
413 044	305 597	Sum netto driftsinntekter	2	11 633	8 821
		DRIFTSKOSTNADER			
752	-502	Beholdningsendringer		-	-
161 942	112 290	Varekostnad	3	262	0
160 734	137 183	Lønnskostnader	4, 5	15 076	10 163
9 939	8 477	Ordinære avskrivninger	6	189	210
10 777	-	Nedskrivninger	6	-	-
72 430	44 302	Andre driftskostnader	7, 8	11 386	8 227
416 574	301 750	Sum driftskostnader		26 913	18 600
-3 530	3 847	Driftsresultat		-15 280	-9 779
		FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER			
4 937	2 388	Finansinntekter	9	10 426	13 084
-3 153	-2 974	Finanskostnader	9	-18	-1 173
1 784	-586	Netto finansinntekter/-kostnader		10 408	11 911
-1 746	3 261	Resultat før skatt		-4 872	2 132
		SKATTER			
-3 385	-1 179	Skatter	10	-	-
-5 131	2 082	Årsresultat		-4 872	2 132
		Årsresultatet er anvendt slik:			
-5 131	2 082	Annen egenkapital	11	-4 872	2 132
-5 131	2 082	Disponert i alt	11	-4 872	2 132

Balance



Konsern				Morselskap	
2023	2022	ANLEGGSMIDLER (Tall i 1000 kr)	Noter	2023	2022
-	151	Utsatt skattefordel	11	-	-
1 357	-	Goodwill	6	-	-
36	46	Konsesjoner/patenter o.l.	6	-	-
1 393	197	Sum immaterielle eiendeler		-	-
-	-	Forskning og utvikling		-	-
102 265	114 719	Bygninger og tomter		-	-
15 646	27 162	Maskiner, transportmidler og driftsløsøre	6	690	857
-	-	Leasingkontrakter		-	-
117 911	141 927	Sum varige driftsmidler		690	857
0	-	Aksjer i datter	12	131 426	98 426
30	30	Aksjer i tilknyttet selskap		15	15
-	-	Andre langsiktige fordringer	13	131 354	160 661
1 332	634	Pensjonsmidler	5	568	629
10 125	9 225	Verdipapirer	14	10 119	9 221
11 487	9 889	Sum finansielle anleggsmidler		273 482	268 952
130 791	152 013	Sum anleggsmidler		274 172	268 952
		OMLØPSMIDLER			
34 731	26 597	Lager av råvarer og driftsmateriell	15	-	-
15 198	15 650	Lager av halvfabrikata og varer i arbeid	15	-	-
10 067	10 537	Lager av ferdig varer	15	-	-
59 996	52 784	Sum varer		-	-
24 619	13 961	Andre kortsiktige fordringer	13	890	4 705
41 250	36 226	Kundefordringer	13	1 993	1 681
65 869	50 187	Sum fordringer		2 883	6 386
81 712	72 901	Bankinnskudd, kontanter og lignende	16	12 479	18 029
207 577	178 873	Sum omløpsmidler		15 362	24 415
338 368	330 840	Sum eiendeler		289 534	294 224

Balance



Jan A. Hestås,
styreleder

Gøril Hannås,
nestleder

Janne Nordahl,
styremedlem

Unni Farestveit,
styremedlem

Ole Falk Hansen,
styremedlem

Åge Bakke,
styremedlem

Anita E. Næss,
styremedlem

Hans Georg
Høgevoll-Garstad,
konsernsjef

Konsern				Morselskap	
2023	2022	Gjeld og egenkapital	Noter:	2023	2022
EGENKAPITAL					
2 152	2 222	Aksjekapital	11, 17	2 152	2 222
65 762	65 762	Overkurs	11	65 762	65 762
167 765	171 792	Annen egenkapital	11	210 039	214 911
235 679	239 776	Sum egenkapital		277 953	282 895
MINIORITETSINTERESSER					
-	-	Minoritetsinteresser		-	-
UTSATT SKATT					
522	-	Sum utsatt skatt		-	-
LANGSIKTIG GJELD					
3 132	2 919	Pensjonsforpliktelse	5	3 133	2 919
		Utsatt skatt			
16 902	21 245	Annen langsiktig gjeld	18, 19	-	-
20 034	24 164	Sum langsiktig gjeld		3 133	2 919
KORTSIKTIG GJELD					
16 555	15 988	Leverandørgjeld	13	1 003	1 013
3 121	1 447	Skatter	10	-	-
62 457	57 006	Annen kortsiktig gjeld		7 445	7 397
82 133	74 441	Sum kortsiktig gjeld		8 448	8 410
338 368	330 840	Sum gjeld og egenkapital		289 534	294 224

Kontantstrømanalyse



Konsern			Morselskap	
2023	2022	(Tall i 1000 kr)	2023	2022
		Operasjonelle aktiviteter		
-1 746	3 261	Ordinært resultat før skatt	-4 871	-2 275
-1 447	-1 556	Periodens betalte skatt	-	-
20 716	8 477	Ordinære avskrivninger	190	210
-899	1 076	Verdijustering verdipapirer	-899	1 076
-		Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-	-
-7 212	-2 567	Endring i varer	-	-
-5 024	-146	Endring i kundefordringer	-388	-559
567	726	Endring i leverandørgjeld	-9	213
1 389	5 111	Endring i andre tidsavgrensningsposter	4 310	-9 280
6 344	14 382	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-1 667	-6 208
		Investeringsaktiviteter		
-		Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskap	-	
-10 692	-9 124	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-290	-372
-		Innbetalinger ved nyemisjon	-	-
-	-	Innbetalinger ved salg av aksjer i tilknyttet selskap	-	-
20 169		Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	268	-
9 477	-9 124	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-22	-372
		Finansieringsaktiviteter		
-4 343	-2 591	Nedbetaling av øvrig langsiktig gjeld	-	-
	-3 006	Utbetaling lån til morselskap	-	-
	3 006	Innbetalinger lån fra datterselskap	300	3 006
	-300	Lån til datterselskap	-468	-300
	300	Lån fra morselskap	-3 693	-
-4 343	-2 591	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 861	2 706
11 478	2 667	Netto endring i likvider i året	5 550	-3 874
70 234	70 234	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens beg.	18 029	21 903
81 712	72 901	Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	12 479	18 029

Noter til regnskapet

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til norske kroner ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt omregnet til kursen på balansedagen, resultatføres som finansposter.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

Varelagerbeholdning

Lager av innkjøpte handelsvarer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pensjonskostnader kostnadsføres løpende.

Regnskapsføring av investering i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leverings-tidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Offentlig tilskudd

Driftstilskudd inntektsføres i takt med produksjon av tiltaksplasser.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse dagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk, og er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til antatt virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående.

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap er klassifisert som immateriell eiendel.

Forskning og utvikling

Varodd AS og datterselskapene driver stadig med videre- og nyutvikling av produkter innenfor konsernets virksomhet. Kostnader til videre og nyutvikling blir i hovedsak kostnadsført direkte.

Note 2 Salgsinntekter

	Morselskap		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Pr virksomhetsområde				
Salgsinntekt inkl. salgsgevinster	11 583	8 821	335 218	248 805
Opplæringstilskudd	51		77 826	56 792
Sum driftsinntekter	11 633	8 821	413 044	305 597
Geografisk fordeling	2023	2022	2023	2022
Driftsinntekter Norge	11 633	8 821	338 302	257 677
Driftsinntekter Danmark/Tyskland		-	74 742	47 920
Sum	11 633	8 821	413 044	305 597

Note 3 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lager av råvarer	-	-	34 731	29 698
Lager av varer under tilvirkning	-	-	15 198	15 650
Lager egentilvirkede ferdigvarer	-	-	10 066	10 537
Sum	-	-	59 995	55 885

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Lønnskostnader				
Direkte lønn	11 845	7 384	122 172	107 049
Arbeidsgiveravgift	1 895	1 235	16 309	13 197
Pensjonskostnader	427	422	14 710	9 786
Andre ytelser	909	1 122	8 751	5 551
Sum	15 076	10 163	161 942	135 583

	Konsern	
	2023	2022
Ytelser til ledende personer		
Lønn til adm dir	1 629	1 412
Pensjonsutgifter	126	108
Annen godtgjørelse	22	62
Sum	1 778	1 673

I gjennomsnitt har det i løpet av regnskapsåret vært 202 ansatte.
I morselskapet er det 13 ansatte.

Konsernsjef har ikke avtaler om bonus, opsjoner eller lignende.

Lån og sikkerhetsstillelser til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Konsernsjef inngår i bedriftens tjenstepensjonsordning.



Styrehonorar

Kostnadsført styrehonorar for 2023 utgjør kr. 443 400, for morselskapet. i konsernet er det kostnadsført kr 721 050

Honorar til styreleder i morselskapet utgjør kr. 126 000.

Note 5 Pensjoner

Pensjonskostnad knyttet til innskuddsbasert ordning, ytelsesordning og AFP ordning er kr 1 204 924 for morselskapet og 13 169 052. for konsernet i 2023. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Morselskapet har inngått en rett om førtidspensjon fra 62 år for en av selskapets ledere. Ordningen er regnskapsmessig å anse som en ytelsesordning og den er delvis fondert gjennom forsikringsselskap. Selskapet har pensjonsmidler i form av premiefond som utgjør kr 568 425 for morselskapet og kr 579 626 for konsernet.

	Morselskap	
	2023	2022
Beregning av årets pensjonskostnad:		
Netto balanseført forpliktelse ved periodens begynnelse	2 929	2 833
Resultatført pensjonskosntad	121	121
Innbetalinger	-35	-35
Årets pensjonskostnad, ytelsesbasert pensjonsordning	3 015	2 919
<u>Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:</u>	2023	2022
Diskonteringsrente	3,2 %	3,27 %
Forventet lønnsregulering	4,9 %	5,4 %
Forventet pensjonsøkning	3,75 %	3,75 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp(G)	3,5 %	3,5 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,5 %	4,5 %

Note 6 Revisjon

	Morselskap		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Revisjon	136	91	830	766
Andre tjenester	169	136	316	139
Sum	305	227	1 146	905

Note 7 Varige driftsmidler morselskap

MORSELSKAP	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2023	-	-	4 621	4 621
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	290	290
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-267	-267
Anskaffelseskost 31.12.2023	-	-	4 644	4 644
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	-	3954	3 954
Bokført verdi 31.12.2023	-	-	690	690
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	-	-	3 764	3 764
Årets avskrivninger	-	-	190	190
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	-	-	3 954	3 954
Økonomisk levetid	-	-	3-5 år	

Note 7 Varige driftsmidler morselskap

KONSERN	Goodwill/Fou	Tomter/bygg	Driftløsøre /Maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2023	4 718	196 656	87 247	288 621
Tilgang kjøpte driftsmidler	1 357	874	8 461	10 692
Avgang solgte driftsmidler	-	-11 499	-	-11 499
Anskaffelseskost 31.12.2023	6 075	186 031	95 708	287 814
Akkumulerte avskrivninger 31.12	4 682	72 990	80 062	157 734
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	-	10 777	-	10 777
Bokført verdi 31.12.2023	1 393	102 264	15 646	119 303
Årets avskrivninger	205	4 605	5 129	9 939
Årets nedskrivninger	-	10 777	-	10 777
Økonomisk levetid	5-20 år	10-50 år	5-7 år	



Note 8 Leasing/Leieavtaler/konsern

Konsernet		
	2023	2022
Kostnadsført leasing	873	590
Sum	873	590
Leasing og leasingforpliktelser utgjør:		
2024	334	590
2025-2028	231	958
Sum	565	1 548

Alle leie- og leasingforpliktelser gjelder datterselskaper. Leasingforpliktelsene gjelder i hovedsak varebiler og IT utstyr.

Note 9 Valutagevinster og tap

Konsernet		
	2023	2022
Kursgevinst (agio)	668	496
Kurstap(diagio)	-775	-162
Sum	-56	334

Note 10 skatt

Konsernet		
Betalbar skatt i balansen	3 121	989
Endring i utsatt skatt	264	190
Skattekostnad	3 385	1 179

Utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller.

	2023	2022
Varige driftsmidler	3013	2 052
Varer	952	221
Avsetninger		-451
Valuta	-660	-494
Fremførbart underskudd	-929	-307
Sum	2 376	1 021

	2023	2022
Herav innregnet som		
Utsatt skattefordel	22	385
Utsatt skatt	-544	-234
Netto utsatt skattefordel / utsatt skatt	522	151

Konsernet har betydelig attføringsvirksomhet i norske selskap som etter skatteloven § 2-32 ikke er skattepliktig. Utsatt skattefordel / utsatt skatt per 31.12.2023 er beregnet ut fra skattesats 22 %.

Note 11 Datterselskap

	Kontor	Anskaffelses- tidspunkt	Andel	Årsresultat	Egenkapital
Varodd Velferdsteknologi AS	Kr sand	2 017	100 %	4 830	32 219
Varodd Arb. Ink AS	Kr sand	2 017	100 %	-811	14 325
Varodd Eiendom AS	Kr sand	2 017	100 %	682	31 225
Varodd Utvikling AS	Kr sand	2 021	100 %	-1 707	1 257
Mindus AS	Mandal	2 011	100 %	11 123	29 562
A3 Ressurs Vennesla AS	Vennesla	2 020	100 %	632	11 356
A3 Ressurs Holding AS	Vennesla	2 021	100 %	151	276
Via Partner AS	Kr sand	2 022	100 %	-12 969	17 505
KSI AS	Kr sand	2 022	100 %	-7 957	30 456
Able Nordic AS	Hadsten (DK)	2 012	100 %	5 214	23 972

Note 12 Gjeld som er sikret med pant(konsern)

	Konsernet	
	2023	2022
Gjeld sikret ved pant	12 525	23 584
Pantsatte eiendeler:		
Driftsmidler	39 077	67 437
Kundefordringer	11 646	16 201
Varer	34 050	37 283
Sum	84 775	120 921

Note 13 Verdipapirer

	Konsernet	
	2023	2022
Egenkapitalbevis i Sparebanken sør	10 119	9 220
Aksjer i IMS-kjeden	5	5
Sum balanseført verdi	10 124	9 225

Egenkapitalbevis er vurdert til markedsverdi.

Note 14 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

KUNDEFORDRINGER			ANDRE FORDRINGER		
	2023	2022	2023	2022	
Foretak i samme konsern	11 163	8 414	131 910	170 558	

LEVERANDØRGJELD		LANGSIKTIG GJELD			
	2023	2022	2023	2022	
Foretak i samme konsern	11 163	8 414			

Morselskapet har renteberegnet lånsiktig lån til datterselskapene med kr 8 450 762. Det er benyttet ordinær markedsrente. Hele beløpet under ande fordringer på selskap i samme konsern forfaller senere enn 1 år etter balansedagens slutt.

Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

Konsernet				
	2023	2022		
Kjøp fra datterselskap	89 671	67 907		

Transaksjoner mellom morselskap og datterselskap er priset til markedsmessige priser.

Note 16 Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør kr 483 664,- for morselskapet og kr 4 752 098,- for konsernet. i tillegg er det avsatt på egen bankkonto kr 5 263 066,- i et kompetansefond i morselskapet og kr 6 551 686,- for konsernet.



Note 17 Egenkapital

Morselskap	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital	
Pr. 01.01.2023	2 222	-	65 762	-	214 911	282 895	
Årets resultat	-	-	-	-	-4 871	-4 871	
Utkjøp egne aksjer	-	-69	-	-	-	-69	
Pr 31.12.2023	2 222	-69	65 762	-	210 040	277 953	

Konsern	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Omregnings- differanse	Annen egenkapital	Sum egenkapital	
Pr. 01.01.2023	2 222	-	65 762	-2 989	174 781	239 776	
Årets resultat	-	-	-	1 035	-5 131	-4 027	
Pr 01.01.2023	2 222	-	65 762	-1 954	169 650	235 679	

Note 18 Langsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern		
	2023	2022	2023	2022	
1. prioritetsgjeld	-	-	13 887	20 401	
Leasingforpliktelse	-	-	524	844	
Sum	-	-	14 411	21 245	

	Morselskap		Konsern		
	2023	2022	2023	2022	
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	-	-	11 276	18 668	

VARODD AS			
Aksjonærer i Varodd:	Antall	Pålydende	Balanseført
Kristiansand kommune	15 447	69,53 %	1 545
Agder fylkeskommune	3 680	16,56 %	368
Vennesla kommune	1 928	8,68, %	193
Lindesnes kommune	376	1,69 %	38
Lyngdal kommune	35	0,16 %	3
Flekkefjord kommune	20	0,09 %	2
Farsund kommune	10	0,05 %	1
Kvinesdal kommune	10	0,05 %	1
Sirdal kommune	10	0,02 %	1
Åseral kommune	5	0,02 %	0,5
Varodd egne aksjer	695	3,13 %	0
Sum	22 216	100 %	2 152



Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Varodd AS.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av mislighet eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av

sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av mislighet eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS
Jostein Håland
statsautorisert revisor



